

**Od:** fizjologia  
**Wysłano:** poniedziałek, 25 marca 2024 08:25  
**Temat:** List otwarty w sprawie prof. Agnieszki Cudnoch-Jędrzejewskiej

Warszawa, dnia 24 marca 2024 r.

**List otwarty  
w sprawie prof. Agnieszki Cudnoch-Jędrzejewskiej  
Kierownika Katedry i Zakładu Fizjologii Doświadczalnej i Klinicznej  
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

Magnificencjo,  
Wysoki Senacie,  
Członkowie Społeczności Akademickiej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego,  
Koleżanki i Koledzy,

ze zdziwieniem i zaniepokojeniem obserwujemy pojawiające się w przestrzeni publicznej agresywne i szkalujące artykuły i wypowiedzi dotyczące osoby prof. Agnieszki Cudnoch-Jędrzejewskiej. Jako członkowie społeczności akademickiej, a zarazem najbliżsi współpracownicy prof. Cudnoch-Jędrzejewskiej czujemy się w moralnym obowiązku wyrazić nasze oburzenie i sprzeciw wobec oskarżeń formułowanych przez Kwestor wobec prof. Cudnoch-Jędrzejewskiej.

Jako pracownicy wyrażamy pełne zaufanie do prof. Agnieszki Cudnoch-Jędrzejewskiej. Pracując w katedrze ponad 20 lat i będąc jej kierownikiem przez ostatnie 10 lat, miała kluczowy wkład w jej rozwój oraz rozwój nas – pracowników. Zawsze, nie tylko jako kierownik, ale również koleżanka, dawała i daje nam wsparcie nie tylko na gruncie zawodowym, ale również osobistym.

Chcielibyśmy wyraźnie podkreślić, że ani my – pracownicy, jak również prof. Ewa Szczepańska-Sadowska, która była bezpośrednią przełożoną oraz promotorem i opiekunem naukowym prof. Cudnoch-Jędrzejewskiej nie byliśmy świadkami, ani nie doświadczyliśmy osobiście żadnych zachowań, które można byłoby zaliczyć do katalogu zachowań mobbingowych czy niepożądanych. Nasze doświadczenia w kontaktach z prof. Cudnoch-Jędrzejewską wskazują na coś wręcz przeciwnego.

Prof. Cudnoch-Jędrzejewska potrafi w sytuacjach kryzysowych umiejętnie rozwiązywać problemy pracownicze i organizacyjne. Zawsze stawiała na dialog i poszukiwanie optymalnego rozwiązania. Jest osobą, która bardzo mocno wierzy w zespół i w ludzi, z którymi współpracuje. W relacjach przełożony-podwładny nigdy nie wykorzystywała swojej przewagi, a co więcej zawsze stawiała na otwarty dialog i partnerską relację bez budowania niepotrzebnych barier.

Pragniemy podkreślić, że wszyscy stoimy na stanowisku, że mobbing jest zjawiskiem negatywnym i wymaga wyjaśnienia oraz ukarania sprawcy. Jednak wiadomo również, że wysuwając fałszywe oskarżenia w stosunku do swoich przełożonych lub współpracowników pracownik lub grupa ludzi może skutecznie oczernić lub wyeliminować domniemanego sprawcę.

Jako członkowie społeczności akademickiej, nauczyciele oraz pracownicy Uczelni chcielibyśmy stanowczo sprzeciwić się stosowaniu takich praktyk. Łatka mobbera łatwo się przykleja, trudniej jest jej się później pozbyć. Fałszywe oskarżenie o mobbing to cios, który potrafi zniszczyć karierę najlepszego pracownika.

Uważamy, że sposób w jaki naruszane są dobra osobiste prof. Agnieszki Cudnoch-Jędrzejewskiej, przeniesienie dyskursu akademickiego na łamy prasy brukowej, jest niemoralny i łamiący wszelkie standardy

akademickie, co więcej w społeczności akademickiej uczelni medycznej tego rodzaju praktyki nie tylko nie powinny mieć miejsca, ale powinny zostać głośno napiętnowane.

Z poważaniem

dr Adrian Barzyc  
dr hab. Michał Biały  
dr Wiktor Bogacki-Rychlik  
lek. Anna Brodziak  
lek. Kasper Buczma  
dr Katarzyna Czarzasta  
lek. Jacek Dziedziak  
lek. Emilia Kamińska  
dr Katarzyna Kamińska  
dr Kaja Kasarełło  
lek. Magdalena Kleszczewska  
mgr Anna Kochanowska  
dr Michał Kowara  
Małgorzata Kowalczyk  
Marcin Kumosa  
Edyta Lalik  
dr Elwira Milik  
lek. Karol Momot  
dr Krzysztof Olszyński  
lek. Jan Pawlonka  
dr Liana Puchalska  
dr Martyna Seta  
dr Ewa Sikorska  
lek. Paweł Smykiewicz  
dr Aleksandra Stangret  
prof. dr hab. Ewa Szczepańska-Sadowska  
lek. Maryla Śmietanowska-Więtczak  
Marzanna Tkaczyk  
dr Olena Wojno  
dr Małgorzata Wojciechowska  
dr hab. Agnieszka Wsół  
prof. dr hab. Paweł Zalewski  
dr hab. Tymoteusz Żera